

中国质量协会 中华全国总工会 文件

中国质协字〔2018〕114号

关于开展2018-2019年全国质量奖个人奖（中国

质量奖）和中国质量奖（行业）评选活动的通知

各省、自治区、直辖市质协、总工会，副省级城市和新疆生产建

设兵团：

中国质量协会

中华全国总工会

中国质量奖（行业）评选委员会

中国质量奖（个人）评选委员会

将序列，作为全国质量奖的个人类奖项组织推荐和评选，2017年增设推选一线员工的“中国质量工匠”奖项。

质量奖分为“中国质量奖”和“中国质量工匠”两项，其中：

（一）中国杰出质量人。授予对我国质量事业有突出贡献的企业、质量专家以及质量工作推进者。

荐组织可为所在地方或行业质量协会、地方或产业(总)工会或所在组织的上级单位。

(二) 资格初审。2019年1月,对参选人进行资格初审。

(三) 资料评审。2019年2月中下旬,组织专家对资格审查合格的参选人进行资料评审,形成资料评审结果。

确定的候选人进行综合评审。

(四) 综合评审。邀请综合评审专家,综合评审评审结果、远程答辩情况及其他相关信息,按照优中选优的原则,产生推荐名单。

(六) 公示。2019年5月,向社会公示推荐名单,广泛征求意见。

(七) 审定。2019年6月,审定推荐名单。

(八) 表彰。2019年8月,召开颁奖大会,对2018-2019年全国获奖者予以表彰,在相关媒体进行宣传。

四、申报说明

(一) 申报时间:即日起至2019年12月30日止,申报者可

在质量网申报系统填报推荐、填报说明及申报表模板。

(二) 2018-2019年全国质量奖个人奖推选将通过网上申报系统进行,申报者需在线填写推荐表、上传申报材料,并将汇总后的纸质材料邮寄至中国质量协会会员服务部。申报材料要求及自

报流程见附件 2。

(三) 资料评审工作将于 2019 年 2 月中下旬启动，申报者可登录系统查询评审进度和状态。

(四) 申报及评审过程不收取任何费用。

五、联系方式

联系人：华婷、李晓飞

电话：(010) 68416367、66022628

邮箱：huating@caq.org.cn



見一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

一、

二、

三、

四、

五、

六、

七、

八、

九、

三、結語

何濟民先生對日語的學習與研究，是與他的弘法事業息息相關的。他不僅在弘法實踐中積極運用日語，更在學術研究、知識傳播、實踐指導等方面做出了重要貢獻。這不僅體現了他在語言學領域的深厚造詣，更展現了他作為一位宗教領袖的卓越才華與無私奉獻精神。

(一) 何濟民先生弘法與研究的條件：

1. 在质量管理领域学术研究、知识传播、实践指导等方面做出重要贡献，并获得广泛认可，

2. 主持或承担的研究课题成果获得省部级以上表彰，

3. 为国际质量管理理论创新做出重要贡献，在国内外期刊发表

(二) 何濟民先生弘法與研究的成就與影響

1. 幾十年內，在弘法界、佛學界、社會各界產生深遠影響。

何濟民先生對日語的學習與研究，是與他的弘法事業息息相關的。他不僅在弘法實踐中積極運用日語，更在學術研究、知識傳播、實踐指導等方面做出了重要貢獻。這不僅體現了他在語言學領域的深厚造詣，更展現了他作為一位宗教領袖的卓越才華與無私奉獻精神。

何濟民先生對日語的學習與研究，是與他的弘法事業息息相關的。他不僅在弘法實踐中積極運用日語，更在學術研究、知識傳播、實踐指導等方面做出了重要貢獻。這不僅體現了他在語言學領域的深厚造詣，更展現了他作為一位宗教領袖的卓越才華與無私奉獻精神。

何濟民先生對日語的學習與研究，是與他的弘法事業息息相關的。他不僅在弘法實踐中積極運用日語，更在學術研究、知識傳播、實踐指導等方面做出了重要貢獻。這不僅體現了他在語言學領域的深厚造詣，更展現了他作為一位宗教領袖的卓越才華與無私奉獻精神。

何濟民先生對日語的學習與研究，是與他的弘法事業息息相關的。他不僅在弘法實踐中積極運用日語，更在學術研究、知識傳播、實踐指導等方面做出了重要貢獻。這不僅體現了他在語言學領域的深厚造詣，更展現了他作為一位宗教領袖的卓越才華與無私奉獻精神。

2 业务能力空白，在工作中容易出现能力短板

（一）业务能力空白

业务能力空白是指员工在从事某项工作时，缺乏必要的专业知识和技能，无法胜任该工作。

业务能力空白的原因主要有以下几点：

1. 缺乏专业培训：员工在入职前没有接受过系统的专业培训，导致其业务能力不足。

2. 缺乏实践经验：员工在入职前没有从事过类似的工作，缺乏实际工作经验。

3. 缺乏学习动力：员工在工作中缺乏主动学习的动力，导致其业务能力无法得到提升。

（二）能力短板

能力短板是指员工在从事某项工作时，在某些方面存在明显的不足，影响了其工作效率和质量。

能力短板的原因主要有以下几点：

1. 知识结构不完善：员工在从事某项工作时，缺乏必要的理论知识，导致其无法理解工作的原理和流程。

2. 技能水平不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的操作技能，导致其工作效率低下。

3. 心理素质不佳：员工在从事某项工作时，缺乏必要的心理素质，导致其在面对压力和挑战时无法保持良好的工作状态。

4. 沟通能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的沟通能力，导致其在团队协作中无法发挥应有的作用。

5. 解决问题的能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的解决问题的能力，导致其在面对复杂问题时无法找到有效的解决方案。

6. 创新能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的创新能力，导致其在工作中无法提出新的思路和方法。

7. 执行力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的执行力，导致其在面对工作任务时无法按时保质地完成。

8. 责任心不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的责任心，导致其在面对工作任务时无法做到认真负责。

9. 团队协作能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的团队协作能力，导致其在团队工作中无法与他人有效配合。

10. 抗压能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的抗压能力，导致其在面对工作压力时无法保持良好的心态。

11. 沟通能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的沟通能力，导致其在面对客户或同事时无法进行有效的沟通。

12. 解决问题的能力不足：员工在从事某项工作时，缺乏必要的解决问题的能力，导致其在面对复杂问题时无法找到有效的解决方案。

个人奖申报材料要求 申报流程

全国质量奖个人 及

需

资格

一、申报流程

一、申报材料

申报者进行 2018-2019 年全国质量奖个人奖网上填报时

同时提交以下证实性材料（原件扫描版）：申报者个人技术

证书、个人从事重大质量工作（活动）取得实效的证实性材料、

质量管理科学研究成果（如每年期刊杂志发表的质量专业论文、著作